

# FEDERALE ADVIESRAAD VOOR OUDEREN

## Advies 2016/12

De Federale Adviesraad voor Ouderen, opgericht krachtens de wet van 8 maart 2007 tot oprichting van een Federale Adviesraad voor Ouderen en waarvan de leden benoemd zijn bij het koninklijk besluit van 13 november 2012 houdende benoeming van de leden van de Federale Adviesraad voor Ouderen, heeft tot taak om op eigen initiatief, op verzoek van de federale regering of op verzoek van een Wetgevende Kamer advies uit te brengen over de tot de bevoegdheid van de federale overheid behorende aangelegenheden met betrekking tot de pensioenen, de gelijkheid van kansen, de sociale integratie en de bestrijding van de kansarmoede, de toegankelijkheid tot de gezondheidszorg en de mobiliteit.

Met toepassing van artikel 3, §3,1° van voormelde wet van 8 maart 2007 brengt de Federale Adviesraad voor Ouderen volgend advies uit:

### **ADVIES VAN DE FEDERALE ADVIESRAAD VOOR OUDEREN BETREFFENDE DE GEPLANDE AANPASSINGEN INZAKE DE GELIJKSTELLING VAN WERKLOOSHEID EN DE STELSLS VAN WERKLOOSHEID MET BEDRIJFSTOESLAG (SWT)**

#### **SITUERING VAN HET ADVIES**

---

De FAVO heeft de bevoegdheid gekregen om zich bij middel van adviezen uit te spreken over materies die ouderen aanbelangen. In dit kort advies, voorbereid door de "Commissie Pensioenen", wordt de bezorgdheid geuit over de besparingen in de pensioenen die de regering heeft aangekondigd.

#### **ADVIES**

---

#### **Bepaalde perioden van werkloosheid zullen minder gelijkgesteld worden voor de berekening van het pensioen.**

De regering stelt voor om de perioden van werkloosheid na 12 maand gelijk te stellen op basis van het minimumjaarrecht, zijnde een bedrag van 23.374,55€, in plaats van rekening te houden met het laatste loon! Deze regel zal toegepast worden vanaf 1 januari 2017. Deze maatregel zal voor de betrokken personen pas effectief in werking treden op 1 januari 2018 in de mate dat men geniet van een gelijkgesteld jaar op basis van het laatste loon.

Om deze situatie goed te begrijpen: de periodes van werkloosheid zijn te verdelen in drie periodes:

- de eerste vergoedingsperiode : maximum 12 maanden
- de tweede vergoedingsperiode: maximum 36 maanden (men voegt 2 maanden toe per jaar beroepsverleden met een maximum van 36 maanden)
- de derde vergoedingsperiode begint na maximum 48 maanden

Momenteel zijn de eerste en de tweede periode, voor wat betreft de berekening van het pensioen, gelijkgesteld op basis van het laatste loon.

De derde periode daarentegen wordt gelijkgesteld op basis van het minimumjaarrecht. Bij wijze van uitzondering wordt ook die derde periode toch nog berekend op basis van het laatste loon:

- indien u op 1 november 2012 55 jaar was en indien u zich al in de derde werkloosheidsperiode bevond, of
- Voor het deel van de derde vergoedingsperiode dat gelegen is na uw 55<sup>ste</sup> verjaardag, indien u pas na uw 50<sup>ste</sup> verjaardag werkloos bent geworden

Een gelijkstelling op basis van het minimumjaarrecht brengt een niet te verwaarlozen verlies van het maandelijks pensioen met zich mee. Een jaar gelijkgesteld op basis van 23.375,55€ komt overeen met amper 26€ pensioen per maand (berekening voor een alleenstaande).

Een jaar dat wordt gelijkgesteld op basis van het laatste loon daarentegen bezorgt u:

- indien het loon hoger is dan 50.000€ bruto: 55,56€ of een verlies van 29,56€
- indien het loon hoger is dan 40.000€ bruto: 44,44€ of een verlies van 18,44€
- indien het loon hoger is dan 30.000€ bruto: 33,33€ of een verlies van 7,33€

Deze verliezen dienen vermenigvuldigd te worden met het aantal jaar dat wordt gelijkgesteld op basis van het minimumjaarrecht.

**De Raad eist minimaal dat deze regeling niet wordt toegepast voor bedrijven in moeilijkheden en/of in herstructurering alsook voor de arbeiders van 50 jaar en ouder die meer moeilijkheden hebben om opnieuw werk te vinden.**

### **De bruggepensioneerden of de stelsels van werkloosheid met bedrijfstoelage (SWT)**

Momenteel zijn de periodes van SWT vanaf de maand van de 59<sup>ste</sup> verjaardag gelijkgesteld op basis van het laatste loon.

De regering stelt voor om, net zoals bij de werklozen, de periodes na 12 maanden op basis van het minimumjaarrecht.

De ondernemingen in moeilijkheden en in herstructurering zijn in elk geval uitgesloten, net als de zware beroepen.

Onder de term zware beroepen verstaat men het werk in wisselende ploegen, werk in onderbroken diensten of nachtarbeid?

Het brugpensioen, net zoals de werkloosheid, zijn zelden vrij gekozen. Meer zelfs, de bruggepensioneerden en de werklozen hebben reeds een inkomensverlies en ze worden nu een tweede keer gestraft bij de pensioenberekening.

Daarenboven werden de voorbije jaren, de leeftijd- en loopbaanvoorwaarden voor de toegang tot het SWT aanzienlijk strenger. De hier voorgestelde

overheidsmaatregelen bestraffen nogmaals de bruggepensioneerden en de werklozen.

Dit is onaanvaardbaar.

**De Raad vraagt het behoud van de gelijkstelling op basis van het laatste loon voor de brugpensioenen na 59 jaar.**

**Goedgekeurd tijdens de algemene vergadering van 16 november 2016**

**De Voorzitter,  
Luc JANSEN**

**De Ondervoorzitter,  
Willy PEIRENS**