

FEDERALE ADVIESRAAD VOOR OUDEREN

Advies 2013/2

De Federale Adviesraad voor Ouderen, opgericht krachtens de wet van 8 maart 2007 tot oprichting van een Federale Adviesraad voor Ouderen en waarvan de leden benoemd zijn bij het koninklijk besluit van 13 november 2012 houdende benoeming van de leden van de Federale Adviesraad voor Ouderen, heeft tot taak om op eigen initiatief, op verzoek van de federale regering of op verzoek van een Wetgevende Kamer advies uit te brengen over de tot de bevoegdheid van de federale overheid behorende aangelegenheden met betrekking tot de pensioenen, de gelijkheid van kansen, de sociale integratie en de bestrijding van de kansarmoede, de toegankelijkheid tot de gezondheidszorg en de mobiliteit.

Met toepassing van artikel 3 §3,1° van voormelde wet van 8 maart 2007 brengt de Federale Adviesraad voor Ouderen volgend advies uit:

ADVIES VAN DE FEDERALE ADVIESRAAD VOOR OUDEREN INZAKE DE HERVORMING VAN DE PENSIOENBONUS EN HET LEEFTIJDSCOMPLEMENT

SITUERING VAN HET ADVIES

Doel van de nieuwe regeling :

- langer werken aanmoedigen
- één systeem invoeren dat geldt voor de drie stelsels

Het voorstel tot hervorming van de pensioenbonus voor werknemers en ambtenaren werd op de ministerraad van 24 mei 2013 in tweede lezing goedgekeurd, voor de zelfstandigen op de elektronische ministerraad van 28 mei 2013.

De voordelen van de nieuwe regeling wegen evenwel niet op tegen de nadelen die met deze hervorming zullen doorgevoerd worden, met name:

- de referteperiode voor de berekening van de pensioenbonus gaat ten vroegste in 1 jaar nadat vervroegd pensioen mogelijk is.

Dit betekent concreet dat de pensioenbonus ten vroegste 12 maanden na de leeftijd van 62 jaar zal ingaan op voorwaarde dat men ten minste 40 loopbaan jaren telt, nl. **ten vroegste vanaf de leeftijd van 63 jaar.**

Wanneer men **op 62 jaar geen recht heeft op vervroegd pensioen** omdat niet voldaan is aan de loopbaanvoorwaarde, **valt de startdatum** van de pensioenbonus dan ook **op een later tijdstip**, nl. 12 maanden nadat aan de voorwaarde voor het vervroegd pensioen voldaan is.

- **de pensioenbonus is voortaan een persoonlijk recht**, hetgeen betekent dat bij overlijden van de rechthebbende de pensioenbonus niet meer uitbetaald zal worden aan de langstlevende echtgenoot.
- **de betaling van de pensioenbonus is gekoppeld aan de uitbetaling van het rustpensioen.**

Dit betekent dat, wanneer het eigen rustpensioen geschorst wordt ten voordele van het gezinspensioen van de andere echtgenoot, de pensioenbonus eveneens geschorst wordt.

De Raad beschouwt dit als een erg asociale maatregel, want hierdoor worden vooral vrouwen met een laag pensioen gestraft omdat de kans zeer groot is dat hun pensioen niet zal uitbetaald worden omdat het gezinspensioen voordeliger is.

Daarbij is er een bijkomende tegenstrijdigheid wanneer de echtgenote ofwel werknemer, ofwel zelfstandige was.

Wanneer beide echtgenoten werknemer zijn en de echtgenote om diverse redenen een laag pensioen heeft, zal het pensioen van de echtgenote wegvallen ten voordele van het gezinspensioen, waardoor het recht op de pensioenbonus eveneens vervalt.

Wanneer de echtgenote zelfstandige was, zal haar zelfstandige pensioen afgetrokken worden van het gezinspensioen.

Zij behoudt haar persoonlijk rustpensioen, inclusief de opgebouwde pensioenbonus.

ADVIES

De Raad is van oordeel dat deze "harmonisering" om de mensen aan te zetten om langer actief te blijven op de arbeidsmarkt, het vooropgestelde doel zal missen, niet enkel in het bijzonder voor de personen die geen controle hebben over de duur van hun loopbaan, maar vooral omdat het nieuwe systeem niet interessant genoeg is om langer werken aantrekkelijker te maken en omdat het bedrag te beperkt is.

Om de negatieve effecten van deze hervorming te voorkomen, brengt de Raad volgende adviezen uit, nl :

1. De pensioenbonus laten ingaan vanaf de eerste van de maand volgend op deze waarin de voorwaarde vervuld is om met vervroegd pensioen te kunnen gaan, nl. ten vroegste vanaf de eerste van de maand volgend op de 62^{ste} verjaardag indien men 40 loopbaanjaren heeft.

Indien een gerechtigde een voldoende lange loopbaan bewijst, kan dit ten vroegste vanaf de maand volgend op de 60ste verjaardag,

(Bv in 2015 kan men vanaf 60 jaar met vervroegd pensioen indien men minstens 41 loopbaanjaren bewijst.)

2. De uitbetaling van de pensioenbonus niet koppelen aan de uitbetaling van het eigen rustpensioen, waarvan de uitbetaling om één of andere reden geschorst werd.
3. De overgangsmaatregel voorzien in het ontwerp koninklijk besluit behoudt de huidige berekeningswijze slechts voor de pensioenbonus die

vóór 1 januari 2014 opgebouwd werd, terwijl deze zou moeten doorlopen tot de pensioengerechtigde leeftijd bereikt wordt.

Goedgekeurd in de plenaire vergadering van 25 juni 2013.

Willy PEIRENS
Voorzitter

Luc JANSEN
Ondervoorzitter